Дастури мазкур дар доираи татбиқи Барномаи рушди саломатии ҷавонон дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2006-2010, *ҳамзамон барои солҳои* 2011-2013 *дар самти ташаккули ҳаракатҳои иҷтимоӣ ва ташаббусҳои ҷавонон, хадамоти хайрхоҳона ба ҷавонон таввасути амалисозии чорабиниҳои иттилоотӣ-маърифатӣ миёни ҷавонон, аз ҷумла ҷавонони деҳот таҳия гаштааст.*

Барои истифода ба хамохангсозони (мутахассисони масъули) сохторҳои ҷавонон, варзиш ва сайёҳӣ дар махалхо пешниход карда мешавад.

Масъули таҳия:

Миралиев Қ.А. - мудири Шӯъбаи сиёсати иҷтимоии Кумитаи ҷавонон, варзиш ва сайёҳии назди Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон, Ҳамоҳангсози Барномаи рушди саломатии ҷавонон дар Ҷумҳурии Тоҷикистон, номзади илмҳои сиёсӣ

Мураттибон:

Ҳамоҳангсозони ҷумҳуриявии Лоиҳаи «Пешгирии ВНМО/АНММ миёни ҷавонони деҳот» - Мирзоев И., Факиров А., Одинаев Қ.., Нуриддинова П. ва Сафолов Н.

Бо дастгирии Барнома оид ба муборизазидди ВИЧ/СПИД ва беморииварача дар Ҷумҳурии Тоҷикистон чоп гаштааст

Кумитаи ҷавонон, варзиш ва сайёҳии назди Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон

Investing in our future
The Global Fund
To Fight AIDS, Tuberculosis and Malaria
Барнома оид ба муборизаи зидди ВИЧ/СПИД ва бемории вараҷа дар Ҷумҳурии Тоҷикистон
HIV/AIDS and Malaria Control in Tajikistan
Программа по борьбе с ВИЧ/СПИД и малярией в Республике Таджикистан
UNDP Tajikistan

МУНДАРИЧА

ПЕШГУФТОР 3
Календарный План мероприятий Проекта ……………………………………….5
I. Барномаи миллии стратегӣ "Ташаббусҳои хайрхоҳона ба ҷавонон" 7
II.Гурӯҳҳои ташаббусии барандагони стипендияҳои Президентӣ ва маҳаллии назди Маҳфили ихтиёриёни ҷавон 9
III.Натиҷаҳои муқоисавии фаъолияти Лоиҳа дар сатҳи маҳалҳо дар давраи (солҳои) 2009-2010 11
IV.Тартиби тақсими вазифаҳои ихтиёриёни МИҶ........................... 16
V.Нақшаи чорабиниҳои стратегии Лоиҳа барои давраи 2010 – 2011 17
1. Машғулиятҳои (тренингҳои) омӯзишӣ.. 17
2. Машғулиятҳои (семинарҳои) иттилоотӣ-оммавӣ......................... 19
3. Озмунҳо 22
4. Чорабиниҳои варзишии оммавӣ 24
5. Вохӯриҳо ва сӯҳбатҳои фардӣ.. 26
6. Вохӯриҳо ва сӯҳбатҳои гурӯҳӣ.. 26
7. Чорабиниҳо бахшида ба санаҳои таърихӣ 30
8. Васоити ахбори омма 32
5.1.Ҳисоботҳои хаттӣ вобаста ба намудҳои (нишондодҳои) чорабиниҳо аз рӯи шакли иттилоотии оморӣ (ШИО)..................... 33
VI.Намунаи Шартномаҳо бо дарназардошти ҳаҷми корҳо/вазифаҳои Ҳамоҳангсозони маҳаллӣ...................................... 36
VII.Намунаи Шартномаҳо бо дарназардошти ҳаҷми корҳо/вазифаҳои ихтиёриёни Маҳфилҳои ихтиёриёни ҷавон 44

ПЕШГУФТОР

Солимӣ нерӯест, ки ба беҳтарсозии вазъи иҷтимоӣ-иқтисодӣ ва инкишофи инсон шароити мусоид фароҳам меорад. Аз ин рӯ, стратегияи ташаккул ва рушди тарзи ҳаёти солим, омили муҳимтарини суръатафзои устуворӣ, паст кардани сатҳи камбизоатӣ ва баланд бардоштани сатҳи зиндагии аҳолӣ мебошад.

Дар давраи истиқлолият новобаста аз мушкилиҳои иҷтимоиву иқтисодӣ дар ҷумҳурӣ оид ба нигаҳдории саломатии аҳолӣ, аз ҷумла наврасон ва ҷавонон тадбирҳои муҳим қабул ва амалӣ гардидаанд.

Татбиқи Барномаи рушди саломатии ҷавонон дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2006-2010, ки фарогири тамоми мушкилоти саломатии наврасон ва ҷавонон мебошад, аз қабили чунин тадбирҳост.

Дар доираи Барномаи рушди саломатии ҷавонон дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2006-2010 чорум сол аст, ки Лоиҳаи пешгирии ВНМО/БПНМ миёни ҷавонон деҳот амалӣ гардида истодааст. Лоиҳаи мазкур дар кишвар ягона механизме мебошад, ки аксариятро бо фарогирии қисми зиёди шаҳру ноҳия дар бар гирифтааст.

Воқеъист, ки дар шароити тараққиёти ҷомеаи муосир ин тадбир азнавкунии пай дар пайиро талаб мекунад. Бахусус дар он ҳоле, ки афзалиятҳои асосии Лоиҳа, яъне бемориҳои сироятии ҷинсӣ, Вируси Норасоии Масунияти Одам/Бемории Пайдошудаи Норасоии Масуният (ВНМО/БПНМ) ва нашъамандӣ ҳамарӯза афзуда истодааст, аз ҷумла миёни насли ҷавон, ки ояндаи ҷомеа мебошанд. Яъне, вазифаи асосии Лоиҳа, ин мусоидат ба беҳдошти вазъи саломатии оянда дар имрӯз аст.

Бар замми ин, хизматрасонӣ ба ҷавонон дар самти саломатӣ бояд оқилона буда, манфиат ва эҳтиёҷоти онҳоро ба инобат гирифта, нисбати онҳо хайрхоҳона бошад. Чунин тарзи хизматрасонӣ барои пайдо намудани иттилооти дуруст ва бамаврид мусоидат намуда, номгӯи пурраи

хизматрасонии дастрас, қобили қабул, босифат ва махфиро аз ҷониби кормандони касбӣ, ки ба онҳо масъалаҳои саломатӣ, принсипҳои хизматрасонии хайрхоҳона ба ҷавонон омӯзонида шудааст ва аз ҳама муҳим иштироки худи ҷавононро ба воситаи ҷорӣ намудани барномаҳои омӯзишии "Ҳамсол ба ҳамсол" таъмин менамояд.

Ҳамин тариқ, Дастури мазкур барои амалигардонии чорабиниҳоии маърифатӣ-иттилоотии Лоиҳаи пешгирии ВНМО/БПНМ миёни ҷавонон деҳот тартиб дода шудааст.

Инчунин, ин Дастур барои ҳамоҳангсозӣ ва дастгирии фаъолияти дигар гурӯҳҳои ташаббусӣ ва иттиҳодияҳои ҷамъиятии ҷавонон, ки дар самти амалӣ гардонидани чорабиниҳои иттилоотӣ-маърифатӣ миёни ҷавонон кор мебаранд тавсия карда мешавад.

Итминони комил дорем, ки ин Дастур ба тарзи ҳаёти солим, пешгирии бемориҳои махсусан хавфнок миёни ҷавонони деҳот ва умуман рушди саломатии ҷавонон ба воситаи ташаббуснокии ҳайати кории он боис мегардад.

КАЛЕНДАРЬНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
на период июль 2010 – июнь 2011 гг.

№	Мероприятия	Сроки (мес.) 2010						2011					
		07	08	09	10	11	12	01	02	03	04	05	06
<u>Компонент 1.</u> Укрепление потенциала молодежных волонтерских клубов													
1.	Разработка Операционное Руководство по реализацию компонентов Проекта	■											
2.	Двухдневные тренинг - ЭСО 150 тренеров-волонтеров (сертификация тренеров) МВК[1]		■	■	■								
3.	Четырехдневные тренинги для волонтеров МВК на местах				■	■			■	■			
<u>Компонент 2.</u> Развитие партнерства и сотрудничества													
4.	Проведение однодневных региональных партнерских круглых столов с охватом регионов Курган-тюбе, Куляб, Хорог, Худжанд, Рашт и Гиссар				■	■	■						
5.	Проведение ИОКК совместно с партнерскими организациями	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

[1] Пятидневный тренинг по повышению уровня знания (сертификации) 150 тренеров-волонтеров организуется в сотрудничестве с ЮНФПА, в случае необходимости, привлекается соответствующие организации

Компонент 3. **Расширение доступ молодежи к информации жизненно необходимых навыков в области здоровья, проведения ИОКК среди молодежи, включая молодых людей в возрасте 15-24 лет**													
1.	Проведения регулярного ИОКК												
Компонент 4. **Мониторинг и оценка воздействия проекта**													
2.	Отслеживание процесс реализации мероприятий и результатов Проекта												
3.	Анализ и оценка деятельности МВК касательно качества их услуг бенефициарам												
4.	Оценка ситуаций касательно воздействия результатов Проекта												
5.	Сбор данных и сдача отчетов результатов Проекта												
Компонент 5. **Содействие развитию творческих произведений по вопросам здорового образа жизни (ЗОЖ)**													
6.	Поддержка молодых творчеств												
7.	Выпуск поддержанных инициатив												

I. Барномаи миллии стратегӣ "Ташаббусҳои хайрхоҳона ба ҷавонон"

Ташаббусҳои хайрхоҳона ба ҷавонон - маҷмӯи хизматҳое (корҳое) мебошад, ки нисбат ба ҷавонон ва шахсони ниёзманд ба таври хайрхоҳона ва некбинона расонида мешавад.

Ташаббусҳои хайрхоҳона ба ҷавонон стратегияи миллӣ буда дар сатҳи ҷумҳурӣ ба шакли Барномаи махсуси фаъолият миёни ҷавонон аз соли 2000 инҷониб амалӣ гардонида мешаванд. Шакли амалигардонии Барнома тариқи Маҳфилҳои ихтиёриёни ҷавон, Гурӯҳҳои ташаббусии ҷавонон, Марказҳои репродуктивии ҷавонон, Марказҳои маърифатӣ-иттилоотии хайрхоҳона ба ҷавонон ва ғайра сурат гирифтааст. То имрӯз Стратегияи мазкур дастовардҳои ниҳоиро асосан дар самти беҳдошти вазъи саломатии ҷавонон ноил гардидааст. Қадамҳои оянда ин ташаккули заминаҳои устувор барои Стратегияи "Ташаббусҳои хайрхоҳона ба ҷавонон" дар самти амалигардонии сиёсати иҷтимоии ҷавонон мебошад.

Бартарияти Стратегия дар он аст, ки принсипҳои амалии он дар сатҳи байналмилалӣ озмоида шудааст ва яке аз стратегияҳои муҳими таъсиррасон дар шароити ҷомеаи демократӣ пазируфта шудааст. Ба хусус Стратегияи мазкур дар кишварҳои Аврупо ва ИДМ, аз қабили Молдова, Македония, Туркия, Россия, Украина, Қазоқистон ва ғайра натиҷаҳои ниҳоиро ноил гардидааст.

Асоси ҳуқуқии Стратегияи "Ташаббусҳои хайрхоҳона ба ҷавонон"-ро Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон "Дар бораи ҷавонон ва сиёсати давлатии ҷавонон" ва Барномаи рушди саломатии ҷавонон дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2006-2010 ташкил медиҳад.

Принсипҳои асосии Стратегияи "Ташаббусҳои хайрхоҳона ба ҷавонон" инҳо мебошанд:

1. **Ихтиёрӣ** - фаъолиятест, ки ба таври ихтиёрӣ аз ҷониби шахсони хайрхоҳ барои амалӣ гардонидани чорабиниҳои муайяни хусусияти иҷтимоӣ дошта барои рушду нумуи ҷомеа

равона мегардад.

2. **Боварӣ** - Муҳит (атмосфера) ва ё муносибатест, ки дар он шахс худро бехатар ва комил ҳис мекунад, яъне нисбат ба шахси ба ӯ муносибат дошта боварӣ ҳосил мекунад.

3. **Дастрасӣ** - Шароитест, ки ба шахс имконият медиҳад то дилхоҳ мушкилоти худро ба таври ройгон, муфид, имтиёзнок ва ба худ хос ҳал намояд.

4. **Махфият** - Нигоҳ доштани дилхоҳ сиру асрор ва мушкилоти шахс, ки ба ӯ метавонад зиён (зарар) орад.

Бо риоя кардани ҳамаи ин принсипҳои муқарраргардида фаъолияти шахс ҳамчуни фаъолияти хайрхоҳона дониста мешавад ва татбиқи онҳо барои ихтиёриён ва мутахассисони мақомоти ҷавонон, варзиш ва сайёҳӣ ҳатмӣ мебошад, чунки онҳо маҳз афзалиятнокии Барномаи миллии стратегии “Ташаббусҳои хайрхоҳона ба ҷавонон”-ро татбиқ месозад.

II. Гурӯҳҳои ташаббусии барандагони стипендияҳои Президентӣ ва маҳаллии назди Маҳфили ихтиёриёни ҷавон

Дар сатми татбиқи сиёсати давлатии ҷавонон дастгирии ҷавонони лаёқатманд, аз ҷумла, дар ҷоддаи илму маърифатнокӣ, яке аз афзалиятҳои маҳими давлатӣ муқаррар гадидааст.

Аз ин рӯ, Кумитаи ҷавонон, варзиш ва сайёҳии назди Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон, ки мақомоти давлатии татбиқкунандаи сиёсати давлатии ҷавонон муқаррар гардидааст пайваста дар самти дастгирии лаёқатмандӣ ва эҷодкории ҷавонон тадбирҳои муассир амалӣ гардидонида истодааст. Таъсиси ҷоизаҳои “Исмоили Сомонӣ” барои олимони ҷавон дар соҳаи илму техника, “Кумита” барои муҳаққиқони ҷавон дар соҳаи эҷодкорӣ ва таҳқиқотӣ, стипендияҳои “Президентӣ” ва “маҳаллӣ” барои хонандагон ва донишҷӯёни фаъол аз қабили ин тадбирҳост.

Мақсади асосии таъсиси стипендияи “Президентӣ” ин

ҷалби ҷавонони лаёқатманд ба фаъолнокӣ дар ҷоддаи худшиносӣ ва худташаккулёбӣ, ташаббускорӣ ва хизматрасонии хайрхоҳона ба шахсони ниёзманд, ҳамсолони худ ва нахуст барои саҳмгузорӣ ба рушду нумӯи кишвар, ватандӯстӣ ва худшиносии миллӣ мебошад. Вазифаҳои асосии гирандагони стипендияҳо бошад, ин иштироки фаъолона дар ҳамагуна чорабиниҳои ҷамъиятӣ, ёрӣ расонидани ба кормандони бахшҳои ҷавонон, варзиш ва сайёҳӣ дар амалигардонидани чорабиниҳои ташкилӣ, маърифатӣ ва иттилоотӣ ва пеш бурдани корҳои ташкилӣ-оммавии муасиссаҳои таълимӣ (ҷойи хониш) мебошад.

Аз ин лиҳоз, бахшҳои ҷавонон, варзиш ва сайёҳии шаҳру ноҳияҳоро зарур аст, ки дар заминаи Маҳфилҳои ихтиёриёни ҷавон, ки Гурӯҳҳои ташаббусии гирандагони стипендияҳоро таъсис додаанд, онҳоро ҳамчун қувваи ёрирасон дар ҳамагуна чорабиниҳои ташкилӣ-оммавӣ истифода баранд. То ҳол фаъолияти ин гурӯҳҳо ба талаботи воқеъӣ ҷавобгӯ нест, ки дар он пеш аз ҳама камфаъолии масъулон сохторҳои маҳаллии Кумита боис гардидааст.

Агар аъзоёни Маҳфили ихтиёриёни ҷавон дар маҳалҳо 10 - 20 нафарро ташкил диҳад, пас дар якҷоягӣ бо Гурӯҳи ташаббусии гирандагони стипендияҳо бояд 30-40 нафарро ташкил диҳад. Яъне, бо ин иқдом бахшҳои ҷавонон, варзиш ва сайёҳӣ имкон пайдо мекунанд, ки то 40 нафар хизматрасон (ёрирасон) ба сифати воҳидҳои иловагии корӣ дошта бошанд ва онҳоро ҳамчун мутахассисони ҷавон барои фаъолият дар сохторҳои давлатӣ ва ҷамъиятӣ омода созанд. Инчунин, ихтиёриёни ин хадамот ба сифати захираи кадрӣ шинохта мешаванд.

Хусусиятҳои хоси ихтиёрӣ

Ихтиёрӣ шахсест, ки барои хайрхоҳӣ нисбат ба шахси эҳтиёҷманд ихтиёран амалеро (фаъолиятеро) ба анҷом мерасонад, ки он ба манфиати шахси эҳтиёҷманд ва дар умум ба манфиати ҷомеа равона мегардад. Фаъолияти ихтиёрӣ муввақатӣ буда дар бисёр мавридҳо (вобаста ба таҷриба) он на зиёда аз 12 моҳ давом мекунад. Ин аксиома бо ду сабаб маънидод мегардад. Аввал он ки шахси ихтиёрӣ, ихтиёран ва

бо майли хайрхоҳӣ ва бе дарназардошти манфиатнокии маблағӣ (пулӣ) фаъолият мекунад ва хоҳ нохоҳ ин тамоюл мӯҳлати тӯлонӣ надорад, чунки ҳаёт ин мубориза аст, як рӯз бурд ва як рӯз бохт мекунӣ, як рӯз барои хайр ва як рӯз барои манфиат фаъолият мекунӣ. Дувум он ки худи фаъолияти ихтиёрӣ шахсро ба фаъолнокӣ ва интихоби роҳи дурусти ҳаётӣ омода месозад, ки ин мӯҳлати тӯлонӣ талаб намекунад. Мавриде, ки шахс мустақилияти худро ҳис мекунад аллакай ба фазои дигари ҳаётӣ, яъне такмили қобилиятнокӣ, мубориза ва ишғоли мавқеъи худ дар ҷомеа мегузарад. Ва дар ниҳоят фаъолияти ихтиёрӣ - ин мактаб аст, мактаби омӯзиши маҳорати фаъолнокӣ, идоракунӣ, ровигӣ, инсондустӣ, хайрхоҳӣ ва худшиносӣ. Мавриде ки шахс ин малакаҳои ҳаётиро аз худ мекунад, аллакай хатмкардаи мактаби ихтиёрӣ пазируфта мешавад ва барои давом додани ҳаёти пурталош ҳидоят карда мешавад.

Ин маънои онро надорад, ки шахси интихобгардидаи ихтиёрӣ бояд на зиёда за 12 моҳ фаъолият кунад, ин ихтиёрӣ аст, шояд ин мактаб барои қисме аз ҷавонон мушкил бошад ва онро на дар то 12 моҳ, балки то 24 моҳ ва ё зида аз он хатм намоянд.

Бинобар ин, фаъолият дар Маҳфили ихтиёриёни ҷавон - ихтиёрӣ аст, хоҳ музднок, хоҳ бемузд, хоҳ гирандаи стипендия, хоҳ хонандаи оддӣ барои ҳама як принсипи корӣ аст, хатми бомуваффақияти мактаб ва омода гардидан ба сифати фарди комёб, худшинос ва манфиатовар ба ҷамъият, ватан, миллат ва давлат.

III. Натиҷаҳои муқоисавии фаъолияти Лоиҳа дар сатҳи маҳалҳо дар давраи (солҳои) 2009-2010

Чи тавре маълум аст, Лоиҳаи “Пешгирии ВНМО/ БПНМ миёни ҷавонони деҳот” дар Тоҷикистон аз ҷониби Кумитаи ҷавонон, варзиш ва сайёҳии назди Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз сентябри соли 2007 инҷониб дар доираи татбиқи Барномаи рушди саломатии ҷавонон дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2006-2010 амалӣ гардида

истодааст.

Дар ин мӯҳлат Лоиҳа тавонист, ки дар 51 ноҳияҳои интихобӣ зиёда аз 1500 ихтиёриён ва 150 тренерон-ихтиёриёнро омода созад, 3514 семинарҳои омӯзишии маҳаллӣ доир намуда беш аз 86442 ҷавононро бо иттилооти сифатнок фаро гирад, 3548 чорабиниҳои маърифатӣ-фарҳангии маҳаллию минтақавӣ доир намуда 128373 ҷавононро бевосита фаро гирад, 6512 чорабиниҳои варзишии оммавӣ ба монанди футбол, волейбол, шоҳмот, шашка, теннси рӯи миз ва баскетбол ташкил карда 148339 ҷавононро бевосита фаро гирад, 122829 мулоқотҳои фардӣ ва гурӯҳӣ доир намуда 277090 ҷавононро ба иттилооти дастрас фаро гирад, 1930 мулоқотҳо бо муҳоҷирони меҳнатӣ ташкил намуда 21497 ҷавононро бо иттилооти зарурӣ бевосита фаро гирад, 3871 чорабиниҳо бо духтарон ва занони хонашин ташкил намуда 16366 ҷавононро бо иттилооти зарурӣ бевосита фаро гирад, 589 мулоқотҳо бо ҷавонони дар сафи қувваҳои муссалаҳ хизмат дошта, ташкил намуда 12008 ҷавононро бо иттилооти зарурӣ бевосита фаро гирад ва 1822 чорабиниҳо ба монанди нашри мақолаҳо дар рӯзномаҳо ва маҷалаҳои даврӣ ва баромадҳо дар шабакаҳои радио ва телевизионӣ амалӣ намуда тақрибан 20% гурӯҳҳои мақсадиро, яъне ҷавонони деҳотро бевосита бо иттилоот фаро гирад.

Ҳамагӣ дар давраи сентябри 2007 – июни 2010 144615 чорабиниҳо баргузор гардида 690115 наврасон ва ҷавонон бо иттилоот ва малакаҳои зарурӣ фаро гирифта шуданд.

Дар таносубият ба давраи гузашта (2008-2009) дар давраи 2009-2010 баргузории чорабиниҳо чунин сурат гирифтаанд:

Дар натиҷаи чорабиниҳои баргузоргардида 255047 наврасон ва ҷавонон (60,4% духтарон), инчунин 142960 ҷавонони синну соли 12-24 сола (43,5% духтарон) фаро гирифта шуданд. Дар доираи Лоиҳа вобаста ба татбиқи чорабиниҳо ба таври иловагӣ бо ташаббуси масъулони маҳаллии Лоиҳа боз 113557 сомонӣ ҷалб гардид.

1. 14 тренингҳо барои такмили ихтисоси 134 тренерон-ихтиёриёни шаҳру ноҳияҳои вилоятҳои Хатлону Суғд

баргузор гардид, ки 51,4% он ба ҷавонзанон рост меояд.

2. Дар натиҷа аз тренингҳои гузаронидашуда ҳамоҳангсозон ва ихтиёриёни Лоиҳа тавонистанд, ки 1288 семинарҳо ташкил намуда, 20696 ҷавононро ба иттилооти сифатнок дар самти ташаккули тарзи ҳаёти солим, аз ҷумла пешгирии ВНМО аз дидгоҳи Ислом фаро гирифтанд. 44,2% фарогирифтагонро духтарон ташкил дод.

3. Аз ҷониби сохторҳои маҳаллӣ 1317 озмунҳои ҳозирҷавобӣ, иншо, расм ва ғайраҳо баргузор гардида, 46465 наврасон ва ҷавонон, ба хусус 48,3% духтарон бо иттилооти зарурӣ фаро гирифта шуданд. Шумораи умуми тамошобинон бошад 106865 нафарро ташкил дод.

4. 2215 чорабиниҳои варзишӣ-оммавӣ ташкил гардида, 53725 ҷавононро бевосита фаро гирифта шуд. 31,3% иштирокдоронро духтарон ташкил додаст, чун аксарияти майл доштагон ба шуғлнокии варзиширо писарон ташкил медиҳад.

5. 62044 вохӯриҳои фардӣ бо фарогирии 64475, аз ҷумла 58785 ҷавонони 12-24 сола баргузор гардид.

6. 6421 вохӯриҳои гурӯҳӣ бо фарогирии 57655 ҷавонони 12-24 сола баргузор гардид.

- 2391 мулоқотҳо бо фарогирии 28272 муҳоҷирони меҳнатӣ баргузор гардид.

- 4882 мулоқотҳо бо фарогирии 19777 бонувони хонашин баргузор гардид.

- 760 мулоқотҳо бо фарогирии 28272 хизматчиёни ҳарбӣ баргузор гардид.

- 713 мулоқотҳо ҷиҳати пешгирии омилҳои худкушӣ бо фарогирии 30330 ҷавонон баргузор гардид.

- 749 мулоқотҳо ҷиҳати пешгирии омилҳои ҷиноятқорӣ бо фарогирии 27893 ҷавонон баргузор гардид.

7. 1557 чорабиниҳо бахшида ба санаҳои таърихӣ ташкил гардида, 53433 ҷавонон бевосита фаро гирифта шуд.

8. 666 чорабиниҳо тариқи ВАО баргузор гардида, теъдоди зиёди ҷавонон бо иттилооти зарурӣ фаро гирифта шуда.

Чорабиниҳои иброзгардида дар сатҳи шаҳру ноҳияҳои

интихобӣ ба таври гуногун амалӣ гардидаанд. Сатҳи баргузории чорабиниҳо ва вобаста ба он фаъолнокии масъулон дар симои бахшҳои ҷавонон, варзиш ва сайёҳӣ дар доираи Маҳзани иттилоотӣ чунин таҳлил гардидааст.

Тибқи стратегияи баҳодиҳӣ ду навъи фарогирӣ мавҷуданд, сифатӣ ва миқдорӣ. Дилхоҳ фаъолият новобаста аз манфиатнокии миқдорӣ натиҷанокии сифатиро пеша мекунад, чунки маҳз бо таъмини сифатнокии кор ба натиҷаҳои ниҳоии дилхоҳ ноил гардидан мумкин аст. Навъи миқдорӣ - ин фаъолияте мебошад, ки мадди аввал теъдодро мегузорад, яъне натиҷаи кор бояд миқдоран зиёд бошад новобаста аз сифатнокии кор. Дар мисоли Лоиҳа ба ин навъ чорабиниҳои варзишӣ, вохӯриҳои гурӯҳӣ, чорабиниҳои бахшида санаҳои таърихӣ ва ВАО рост меояд. Яъне, он чорабиниҳое, ки теъдодан нафарони зиёдро фаро мегираду баҳодиҳӣ ва таъсирнокии он ба гурӯҳҳои мақсадӣ душвор мегардад, фаъолияти миқдорӣ мебошад.

Навъи сифатӣ - навъи фаъолияте мебошад, ки он ҳамеша мадди аввал сифатро мегузорад новобаста аз миқдори фарогирӣ. Афзалияти навъи сифатӣ дар он аст, ки мавриди бадасторӣи он натиҷаи миқдорӣ низ аз худ карда мешавад.

Вобаста ба таҳлили омории "Чорабиниҳои гузаронидашуда" дар давраи 2009-2010 дар ҳамаи шаҳру ноҳияҳои интихобӣ таваҷҷӯҳи бештар ба чорабиниҳои иттилоотӣ-оммавӣ, аз ҷумла чорабиниҳои варзишӣ равона гардидааст. Ин хуб аст, вале мақсади Лоиҳа маълумотнок гардонидани аҳолӣ, аз ҷумла ҷавонон оид ба пешгирӣ ва хатари бемориҳои махсусан хавфнок аз қабили ВНМО/БПНМ, сироятии ҷинсӣ ва нашъамандӣ мебошад на ҷалби ҷавонон ба варзиши оммавӣ. Аз ин ҷадвал чунин хулоса бармеояд, ки гӯё мақсади асосии Лоиҳа ин рушди варзиши оммавӣ ва фарҳангию фароғатӣ миёни ҷавонон бошад.

Дар давраи ҳисоботӣ иҷроиши вазифаҳои зиёди Лоиҳа бинобар каммасъулиятии ҳамоҳангсозон, мудирони/кормандони бахшҳои ҷавонон, варзиш ва сайёҳӣ ба таври пурра таъмин нагардиданд, ки боиси нигаронист.

1. Тамоми ноҳияҳои интихобӣ бояд ки дар заминаи

МИҶ гурӯҳҳои гирандагони стипенидияҳои Президентиро ташкил медоданд ва фаъолияти онҳоро бахри рушди имконоти худ ҷоннок мекарданд, вале на ҳамаи ноҳияҳо ин вазифаро иҷро намуданд. Воқеан ҳам мақсад аз таъсиси стипендияҳо ва ҳавасмандагрдонии ҷавонон ин истифодаи қувваи амалӣ ва зеҳнии онҳо, пеш аз ҳама бахри ташаккулёбии худ ва амалигардонии чорабиниҳо дар самти татбиқи сиёсати давлатии ҷавонон мебошад. Дар натиҷаи амалигардонии бомуваффақияти ин иқдом, дар сатҳи ҳар ноҳияе дар алоҳидагӣ захираҳои кадрӣ омода ва барои хизмат ба кишвар пешниҳод мегарданд.

2. Дигар вазифаи пурра иҷро нагардида, ин ба фаъолияти МИҶ ҳамбаста мебошад. Тибқи афзалиятҳои Лоиҳа ҳар ноҳияро зарур буд, ки МИҶ бо ҳайати 20 наврасону ҷавонон таъсис дода, фаъолнокии онҳоро дар татбиқи чорабиниҳои Лоиҳа таъмин менамуданд. Вале дар қисми муайяни ноҳияҳои интихобӣ аслан МИҶ бо ҳайати даҳнафара, ки бо ҳавасмандии маблағӣ таъмин мегарданд, фаъолият доранд. Яъне, масъулон-ҳамоҳангсозон нисбат ба татбиқи ин вазифа камтаваҷҷӯҳӣ зоҳир намуда, барои ҷалб ва фаъол гардонидани фаъолияти ихтиёриёни МИҶ тадбирҳои зарурӣ наандешаанд.

3. Инчунин, масъалаи дигаре, ки боиси танназули сифати чорабиниҳои Лоиҳа гардидааст, ин салҳанкории масъулон дар пешниҳод кардани ҳисоботи оморӣ мебошад. Тибқи нишондиҳандаҳои оморӣ зарур аст, ки вобаста ба чорабиниҳои гузаронидашуда ҳисоботи (арқоми) воқеъӣ оид ба теъдоди чорабинӣ, шумораи фарогирифтагон ва ғайра пешниҳод карда шавад, ки асоси онро Рӯзномаи ихтиёрӣ ташкил медиҳад. Вале мавриди арзёбӣ ва баҳодиҳӣ маълум гардид, ки арқоми пешниҳодгардида на ҳамеша воқеъӣ мебошад ва он боиси барзиёдии ҳисоботи оморӣ ва аз ҳолати воқеъӣ дур будани натиҷаҳои Лоиҳа мегардад.

4. Дар қисме аз ноҳияҳо ба монанди Айнӣ, Н.Хусрав, Қубодиён ва ғайра фаъолнокии ихтиёриёни МИҶ кам ба назар мерасад. Мавриди арзёбӣ ва баҳодиҳӣ, ки дар ҳар се моҳ як маротиба аз ҷониби ҳамоҳангсозони ҷумҳуриявӣ

баргузор мегардад, ихтиёриёни МИҶ на ҳамеша дар ҷойи худ дарёфт мегарданд ва сабаби ин камфаъолиро ҳамоҳангсозони маҳаллӣ дар бемор будани ихтиёриён, дар меҳмонӣ ва ё дар сафар будан, дохил шудан ба донишгоҳҳо ва ғайра баҳона мекунанд.

Тибқи Низомномаи МИҶ ихтиёриён ҳар рӯз дар муддати то 1-2 соат дар назди Ҳамоҳангсози маҳаллӣ ҷамъ омада, сипас барои гузаронидани чорабиниҳои алоқаманд ба маҳалҳои худ равона мегарданд. Яъне, дар се моҳ як маротиба ҳам ҷамъ наовардани пурраи аъзоёни МИҶ аз эҳтимол дур аст ва бар ҷуз аз бемасъулиятӣ дигар сабабе надорад.

Бо дарназардошти таҳлили боло бо қарори Гурӯҳи миллии амалисозии Лоиҳа фаъолияти Лоиҳа дар ноҳияҳои Н.Хусрав, Айнӣ ва Қубодиён барҳам дода шуд. Минбаъд низ чунин тадбирҳо нисбат ба шаҳру ноҳияҳое, ки ӯҳдабарои Лоиҳа намегарданд ва сифати чирабиниҳоро таъмин намекунанд, андешида мешаванд.

IV.Тартиби тақсими вазифаҳои ихтиёриёни МИҶ

Бо дарназардошти арзёбӣ ва баҳодиҳии мунтазами ҳамоҳангсозони ҷумҳуриявӣ ва ҷамъбасти ҳисоботи давраи 2009-2010, муайян/тақсим кардани вазифаҳои ихтиёриён ба соҳаҳои афзалиятноки Лоиҳа ва масъул кардани онҳо барои иҷроиши саривақтии чорабиниҳо, зарур мегардад.

	СОҲАҲОИ АФЗАЛИЯТНОК	ТЕЪДОДИ ИХТИЁРИЁНИ МАСЪУЛ	ЭЗОҲ
1.	Тренингҳои омӯзишӣ барои ихтиёриён	1-2	Ҳамоҳангсозон –ихтиёриён
2.	Семинраҳои иттилоотӣ барои ҷавонон	2	1 гирандагони стипендияҳо
3.	Озмунҳо	2	1 гирандагони стипендияҳо
4.	Чорабиниҳои варзишии оммавӣ	1	2 гирандагони стипендияҳо
5.	Вохӯриҳо/мулоқотҳои фардӣ	1	2 гирандагони стипендияҳо
6.	Вохӯриҳо/мулоқотҳои гурӯҳӣ	2	1 гирандагони стипендияҳо
6.1	Мулоқотоҳо бо ҷавонони 12 - 24 сола		
6.2	Мулоқотоҳо оид ба масъалаи муҳоҷирати меҳнатӣ		
6.3	Мулоқотоҳо бо занҳои хонашин		
6.4	Мулоқотоҳо бо хизматчӣёни ҳарбӣ		
6.5	Мулоқотҳо бо ҷавонон оид ба пешгирии омилҳои худкушӣ		
7.	Чорабиниҳо бахшида ба санаҳои таърихӣ	2	1 гирандагони стипендияҳо
8.	Васоити ахбори омма	1-2	Ҳамоҳангсозон –ихтиёриён

ҚИСМИ 1. Намудҳои (нишондодҳои) асосии чорабиниҳои маърифатӣ-иттилоотӣ ва роҳу усулҳои амалигардонии онҳо

1. Машғулиятҳои (тренингҳои) омӯзишӣ

Яке аз роҳу усулҳои иттилоотноки ва ё маърифатнокии сифатнок вобаста ба дилхоҳ масъала, аз ҷумла масъалаҳои

саломатӣ, ин тариқи машғулиятҳои омӯзишӣ сурат мегирад.

Машғулиятҳои омӯзишӣ дар доираи Лоиҳаи мазкур аз руи методология ё инки усули интерактивии таълим, ки дар шароити ҷомеаи муосир яке аз беҳтаринҳо дар сатҳи байналмилалӣ шинохта шудааст ва хусусан барои насли наврас ҷолиб мебошад, баргузор мегарданд.

А). Намудҳои асосии машғулиятҳо ва роҳу усулҳои амалигардонии онҳо

Машғулиятҳо ба як чанд навъ ҷудо мешаванд:

ОМӮЗИШӢ - барои омода намудани мутахассисон

Мавриди ташкили ин намуди машғулият гурӯҳи муайяни одамон вобаста ба масъалаҳои дахлдор омӯзонида шуда, дараҷаи зарурии ихтисосро аз худ мекунанд. Ихтисоси (квалификатсияи) тренер ё инки мутахассиси соҳаи муайянро соҳиб мегарданд.

Барои аз худ кардани ихтисос тибқи тартиби муқарраргардида, яъне аз рӯи стандартҳои мавҷуда якчанд (зиёда аз 3-4 маротиба) чунин машғулиятҳоро мегузаранд, сипас бо ихтисоси дахлдор сарфароз гардонида мешаванд.

Маротибаи аввалу дуюм - иштирокчиён сертификат барои иштироки мегиранд.

Маротибаи сеюм - барои такмили ихтисос машғулият мегузаранд ва имтиҳоноти муайянро гузашта бо сертификат (шаҳодатномаи) дахлдорро сарфароз мегарданд.

Нисбат ба ҳолати мазкур ҳамоҳангсозони маҳалли аз ҳар ноҳияе ба теъдоди 3 нафарӣ мутахассисони соҳаҳои кор бо ҷавонон, маориф, тандурустӣ ва ҷомеаи шаҳрвандӣ ду маротиба дар машғулияти омӯзишӣ аз рӯи принсипи “Ҳамсол ба ҳамсол” ширкат намудаанд. Машғулитяи мазкур аз ҷониби Хазинаи нуфузи СММ дар чор минтақаҳои кишвар барои мутахассисони тамоми шаҳру ноҳияҳои интихобӣ дар солҳои 2008-2009 ташкил карда шудааст. То ин ҷониб чунин машғулиятҳоро 150 нафар ихтиёри-тренерон ҳамчун

иштирокчӣ гузаштаанд. Кадамхои минбаъда ин ташкили машғулияти навбатӣ ва таъмини ихтисоси тренер-ихтиёрӣ ба нафарони мазкур мебошад.

Ин навбат машғулиятҳои омӯзишӣ ғайриоддӣ буд тариқи омӯзиши электронӣ срута мегирад. Яъне, барои иштирокчиён тарзи истифодабарии барномаҳои электрониро, ки дар диски махсус сабт гардидааст меомузонанд ва қадамҳои оянда, иштирокчиён баъди анҷоми машғулият мустақилона аз рӯи барномаи электронӣ омӯзиш ва озмоишӣ тестӣ мегузаранд. Барои ин ихтиёриён-тренеронро зарур мешавад, ки мустақилона маводи иттилоотӣ дастрас намуда, онро аз худ кунанд, сипас қадамҳои барномаи электрониро пай дар пай гузаранд. Дар анҷоми барнома, агар бо муваффақият онро хатм намоӣ сертификати тренерӣ ба таври худкор ба воситаи дастгоҳи чопӣ (принтер) чоп мешавад ва он барои тасдиқ ба унвони Кумита бевосита пешниҳод мегардад.

ДИҚҚАТ:

Ихтиёриён-тренеронро зарур аст, ки дар ҷараёни амалигардии марҳилаи сеюми Лоиҳа силсилаи машғулиятҳои омӯзиширо миёни ҷавонони деҳот баргузор намоянд. Барои доир нмаудани чунин машғулиятҳо сараввал (бори дигар) ихтиёриёни Маҳфили ихтиёриёни ҷавонро аз барномаи таълимии (модул) махсус омӯзонида равона созанд.

В). Манбаҳои асосии маблағгузории машғулиятҳо

Манбаҳои маблағгузории машғулиятҳо аз ду манбаъ, аз ҳисоби Лоиҳа ва саҳмияи бевоситаи ташкилотҳои дахлдор, аз ҷумла сохторҳои маҳаллии Кумита ба амал баровarда мешаванд.

Аз ҳисоби Лоиҳа:

Маблағгузорӣ тариқи таъмини маводи дафтардорӣ дар се моҳ як маротиба мувофиқи чорабиниҳои нақшавӣ сурат

мегирад. Маводи зарурӣ аз ҷониби ҳамоҳангсозони ҷумҳуриявӣ дастрас гардида ба ҳамоҳангсозони маҳаллӣ дар ҷойҳо таъмин карда мешаванд.

Инчунин, ихтиёриён ва ихтиёриён - тренерон ҳар моҳ бо маблағи муайян ҳавасманд гардонида мешаванд, ки дар доираи вазифаҳояшон баргузории машғулият низ ворид гардидааст.

ДИҚҚАТ !!!

Ҳамоҳангсози маҳаллиро зарур аст, ки ба таври мақсаднок истифода гардидани маводи дафтардориро санад ва ё суратҷаласа намуда ба парвандаи гузоришҳои молиявии Лоиҳа андузад.

Аз ҳисоби саҳмияи бевосита ва ё манбаҳои маҳаллӣ:

Мавриди баргузории машғулиятҳо саҳмияи бевоситаи ташкилотҳои дахлдор ва ё сохторҳои маҳаллии Кумита, ҳамчун ҳамоҳангсозони Лоиҳа дар маҳалҳо тариқи таъмини макони баргузории машғулият, таъмини иштирокчиён ба машғулият, таъмини хӯрока (мавриди зарурат вобаста ба имконот) ва дигар қисмати ташкилӣ ба амал бароварда мешавад.

2. **Машғулиятҳои (семинарҳои) иттилоотӣ-оммавӣ**

Яке аз роҳу усулҳои иттилоотноки ва ё маърифатнокии сифатнок вобаста ба дилхоҳ масъала, аз ҷумла масъалаҳои саломатӣ, ин тариқи машғулиятҳои омӯзишӣ сурат мегирад.

Машғулиятҳои омӯзишӣ дар доираи Лоиҳаи мазкур аз руи методология ё инки усули интерактивии таълим, ки дар шароити ҷомеаи муосир яке аз беҳтаринҳо дар сатҳи байналмилалӣ шинохта шудааст ва хусусан барои насли наврас ҷолиб мебошад, баргузор мегарданд.

А). Намудҳои асосии машғулиятҳо ва роҳу усулҳои

амалигардонии онҳо

Машғулиятҳо ба як чанд навъ ҷудо мешаванд:

ОММАВӢ - барои баланд бардоштани сатхи дониши гурӯҳ хои максади, ҷавонон вобаста ба масъалаҳои дахлдор. Ин намуди машғулиятҳо одатан аз ҷониби ихтиёриён ташкил карда мешаванд.

Навъи машғулияти мазкур давоми машғулияти омӯзишӣ буда, барои ба таври занҷирӣ расонидани иттилоот ба ҷавонон равона гардидааст.

Агар машғулияти омӯзишӣ хусусияти таълимӣ ва сифатӣ дошта бошад, пас машғулияти оммавӣ хусусияти иттилоотдиҳӣ дорад, яъне баланд гардидани сатҳи маълуммотнокиро таъмин месозад.

Чунин машғулиятҳо одатан аз ҷониби ихтиёриён доир мегарданд.

Диққат:

Ба ҳар як ихтиёрӣ зарур аст, ки чунин машғулиятҳоро бо мувофиқаи Ҳамоҳангсози маҳаллӣ дар мӯҳлати дар як ҳафта на кам аз як маротиба ва на зиёда аз се маротиба миёни ҷавонони деҳот доир намояд. Ҳар як гурӯҳи иштирокчиёни машғулият бояд на кам аз 10 ва на зиёда аз 20 нафарро ташкил диҳанд. Ҳамчунин, синнусоли иштирокчиён бояд ки баробар (на зиёда аз 2 сол фарқ дошта бошад) бошад, ҷинисияти иштирокчиён низ дар алоҳидагӣ таъмин карда шавад. Яъне, барои духтарон ихтиёриёни ҷинси зан барои писарон ихтиёриёни ҷинси мард машғулият доир намояд.

АМАЛӢ - чунин намуди машғулиятҳоро одатан конференссия меноманд. Дар мавриди татбиқи Лоиҳа баргузории чунин машғулиятҳо танҳо аз ҷониби ҳамоҳангсозони минтақавӣ ва ҷумҳуриявӣ ташкил карда мешаванд.

В). Манбаҳои асосии маблағгузории машғулиятҳо

Манбаҳои маблағгузории машғулиятҳо аз ду манбаъ, аз ҳисоби Лоиҳа ва саҳмияи бевоситаи ташкилотҳои дахлдор, аз ҷумла сохторҳои маҳаллии Кумита ба амал баровардa мешаванд.

Аз ҳисоби Лоиҳа:

Маблағгузорӣ тариқи таъмини маводи дафтардорӣ дар се моҳ як маротиба мувофиқи чорабиниҳои нақшавӣ сурат мегирад. Маводи зарурӣ аз ҷониби ҳамоҳангсозони ҷумҳуриявӣ дастрас гардида ба ҳамоҳангсозони маҳаллӣ дар ҷойҳо таъмин карда мешаванд.

Инчунин, ихтиёриён ҳар моҳ бо маблағи муайян ҳавасманд гардонида мешаванд, ки дар доираи вазифаҳояшон баргузории машғулият низ ворид гардидааст.

ДИҚҚАТ !!!

Ба ҳар як Ҳамоҳангсоз дар алоҳидагӣ зарур аст, ки ҳайати ихтиёриёнро аз нав ташаккул диҳад. Дар ин раванд мебояд синнусол, тамоюлнокӣ дар ду соли пешоянд, маллакаҳои ҳаётӣ, кордони, қобилиятнокӣ ва ғайра ба инобат гирифта шавад.

Ихтиёриёни марҳилаи гузашта, ки ба ин нишондодҳо ҷавобгӯй мебошанд тариқи озод (бе озмун) ба марҳилаи навбатӣ гузаронида шаванд.

3. **Озмунҳо**

Озмун яке аз чорабиниҳои оммавии ҷолиб буда ҷавононро барои болидарӯҳӣ ва ҳозирҷавобӣ, фароғат ва маърифати маънавӣ ҳидоят менамояд. Озмун воситаи асосии роҳ ёфтан ба мафкураи насли наврас ва тағйир додани рафтори онҳо мебошад.

А). Намудҳои асосии озмунҳо ва роҳу усулҳои

амалигардонии онхо

Якчанд намудаҳои озмунҳо мавҷуданд, ки аз онҳо ба Лоиҳа ин намудҳояшон хос мебошад:

Ҳозирҷавобӣ ва хушҳолӣ - озмуни мазкур дар сатҳи ҷаҳонӣ ҳамчун “КВН” муаррифӣ гардидааст.

Ташикли чунин навъи озмун бо иштироки мустақилонаи ҷавонон тавсия дода мешавад. Чунки мавриди иштирок шахси ҷавон, имкон пайдо мекунад, то малкаи ровигӣ ва ҳазлу шухӣ пайдо намояд, ҳозирҷавоб ва зирак гардад.

Саволу ҷавоб ё викторина - ба шахс имкон медиҳад, то дониши худро ба масъалаи дилхоҳ санҷад ва тақвият диҳад. Насли наврасро ба донишҷӯӣ ва хониши амиқ ҷалб мекунад.

Баргузории чунин навъи озмунро ба таври мунтазам, яъне дар ҳамагуна чорабиниҳои маърифатӣ-фарҳангӣ тавсия карда мешавад.

Расомӣ - навъи озмуне мебошад, ки ба шахс имкони кушода шудан ва таасуроти шахсиро пешво менамояд. Инчунин, ба шахс имкони аз худ кардани касб, касби расомиро низ тақозо мекунад. Шахс мавриди тасвир тамоми хаёлоти худро рӯи қоғаз меорад, яъне кушиш мекунад, ки тамоми маълумотро вобаста ба масъалаи баррасишаванда дарёфт намояд ва омӯзад.

Ташкили озмуни расми беҳтаринро мунтазам мавриди чорабиниҳои маърифатӣ-фарҳангӣ ва чорабиниҳои бевоситаи тасвирӣ пешниҳод карда мешавад.

Иншо - ба монанди озмуни “расомӣ” ҳасос мебошад. Фарқ дар он аст, ки мавриди таҳияи иншо шахс тахаюлоташро на ба таври тасвир, балки ба воситаи хат нишон медиҳад.

Ташкили чунин навъи озмунро миёни ҷавонони синнусоли 14-24 сола тавсия медиҳем.

Теъдоди иштирокчиёни озмунҳо маҳдуд набуда, он ба навъ ва талаботи озмунҳо вобастагӣ дорад.

ДИҚҚАТ!

Ҳамоҳангсозонро зарур аст, баргузории озмунҳоро ба таври доимӣ бо ҷалби васеъи ҷавонон бо дарназардошти иштироки яккарата ба роҳ монанд.

В). Манбаҳои асосии маблағгузории озмунҳо

Аз ҳисоби Лоиҳа:

Маблағгузории озмунҳо асосан тариқи таъмини маводи дафтардорӣ, тӯҳфаҳо ва таҷҳизоти айёнӣ (мавриди зарурат) дар се моҳ як маротиба мувофиқи чорабиниҳои нақшавӣ сурат мегирад. Маводи зарурӣ аз ҷониби ҳамоҳангсозони ҷумҳуриявӣ дастрас гардида ба ҳамоҳангсозони маҳаллӣ дар ҷойҳо таъмин карда мешаванд. Дар ҳолатҳои алоҳида, яъне мувофиқаи пешакӣ мумкин аст, ки маблағгузории муайяни озмунҳо ба воситаи ҳамоҳангсозони маҳаллӣ сурат гирад. Ба ин қисми чорабиниҳо, чорабиниҳои хусусияти минтақавӣ ва ё ҷумҳуриявӣ дошта дохил мешаванд.

ДИҚҚАТ !!!

Ҳамоҳангсози маҳаллиро зарур аст, ки ба таври мақсаднок истифода намудани маводи таъмингардидаро ба воситаи санад ва ё суратҷаласа ба парванда ва гузоришҳои молиявии Лоиҳа андузад.

Ҳамчунин, барои самаранокии кор пешакӣ омода кардани санад ва суратҷаласа оид ба тақдими тӯҳфаҳо вобаста ба чорабиниҳои гузаронидашуда мувофиқи мақсад аст.

Аз ҳисоби саҳмияи бевосита ва ё манбаҳои маҳаллӣ:

Мавриди баргузории озмунҳо саҳмияи бевоситаи ташкилотҳои дахлдор ва ё сохторҳои маҳаллии Кумита, ҳамчун ҳамоҳангсозони Лоиҳа дар маҳалҳо тариқи таъмини макони (толори) баргузории чорабинӣ, асбобҳои овозӣ ва

мусиқӣ, таъмини фаъолонаи иштирокчиён ба озмунҳо ва ғайра сурат мегирад.

4. **Чорабиниҳои варзишии оммавӣ**

Чорабиниҳои варзишӣ-оммавӣ яке аз намудаҳои асосии амалиёте мебошад, ки дар доираи Лоиҳа қисми зиёди ҷавононро метавонад ба тарзи ҳаёти солим равона созад. Аз ин рӯ, ташкили чорибиниҳо ва ё бозиҳои варзишӣ ба таври омехта ва иштироки васеъи ҷавонони минтақаҳои гуногуни маҳал тавсия дода мешвад.

А). Намудҳои асосии чорабиниҳои варзишии оммавӣ ва роҳу усулҳои амалигардонии онҳо

Намудҳои чорабиниҳои варзишии оммавӣ гуногунанд, вале дар ин ҷо танҳо чорабиниҳое, ки нисбатан мувофиқанд ба шароити маҳалҳо ва талаботи Лоиҳа баррасӣ мегарданд. Аз қабили чунин чорабиниҳо:

озмунҳои намуди шоҳмот, шашка ва ғайра - хусусияти оммавӣ дошта асосан ба истифодаи начандон қувваи ҷисмонии зиёд амалӣ карда мешаванд. Вале, идроки қаввӣ ва серҳаракатии тафакурро талаб менамояд, ки ба тарзи ҳаёти солими фикрии ҷавонон метавонад боис гардад.

Ташкили чунин чорабиниҳоро дар се моҳ як маротиба миёни наврасони шуғлдошта мувофиқи мақсад аст.

мусобиқаҳои футбол, волейбол, баскетбол - навъи мусобиқаҳое мебошанд, ки таввачӯҳи қисми зиёди ҷавононро ҷалб намудаанд. Ташкили мусобиқаҳои мазкур шароити дӯстию рафоқатӣ ва ҳамгироии ҷавонони минтақаҳои гуногуни дилхоҳ маҳалро ба вуҷуд меорад.

Аз ин рӯ, баргузории чунин навъи чорабиниҳои варзиширо бо иштироки васеъи ҷавонон аз минтақаҳои (ҷамоатҳои) гуногуни маҳал тавсия карда мешавад.

бандкашӣ, дастхобонӣ (армреслинг) - ин навъи бозиҳои варзишӣ низ хусусияти оммавӣ дошта барои ҷавонон ҷолиб мебошад.

ДИҚҚАТ !!!

Чорабиниҳои варзишии пешниҳодгардида барои ҷавонон нисбатан ҷолиб буда аз ҷиҳати маблағгузорӣ камхарҷ мебошанд. Аз ин рӯ, зарур аст, ки мавриди амалигардонии вазифаҳои Лоиҳа таввачӯҳи хоса ба ҳамин намуди бозиҳои варзишӣ дода шавад.

В). Манбаҳои асосии маблағгузории чорабиниҳои варзишии оммавӣ

Аз ҳисоби Лоиҳа:

Маблағгузории чорабиниҳои варзишӣ асосан тариқи таъмини маводи варзишӣ (вобаста ба имконот), тӯҳфаҳо ва таҷҳизоти айёнӣ (мавриди зарурат) дар се моҳ як маротиба мувофиқи чорабиниҳои нақшавӣ сурат мегирад. Маводи зарурӣ аз ҷониби ҳамоҳангсозони ҷумҳуриявӣ дастрас гардида ба ҳамоҳангсозони маҳаллӣ дар ҷойҳо таъмин карда мешаванд.

ДИҚҚАТ!

Ҳамоҳангсози маҳаллиро зарур аст, ки ба таври мақсаднок истифода гардидани мавод ва тӯҳфаҳои таъмингардидаро ба воситаи санад ва ё суратҷаласа ба парванда ва гузоришҳои молиявии Лоиҳа андузад.

Аз ҳисоби саҳмияи бевосита ва ё манбаҳои маҳаллӣ:

Мавриди баргузории чорабиниҳои варзишӣ - оммавӣ саҳмияи бевоситаи ташкилотҳои дахлдор ва ё сохторҳои маҳаллии Кумита, ҳамчун ҳамоҳангсозони Лоиҳа дар маҳалҳо тариқи таъмини макони (толори) баргузории чорабинӣ, майдони варзишӣ, хизматрасонии тренерони касбӣ, таҷҳизоти варзишӣ ба чорабиниҳо ва ғайра сурат мегирад.

5. **Вохӯриҳо ва сӯҳбатҳои фардӣ**

Навъи чорабинии маърифатие мебошад, ки хусусияти ахборӣ дорад. Он имкон медиҳад, ки ҷавонон вобаста ба масъалаҳои дахлдор (саломатӣ) маълумоти бевосита гиранд.

А). Намудҳои асосии вохӯриҳо ва сӯҳбатҳо ва роҳу усулҳои амалигардонии онҳо

Вохӯрӣ ва сӯҳбатҳои фардӣ (индвидуалӣ): - шахсӣ ихтиёрӣ бо ҳамсоли худ дар алоҳидагӣ, як ба як сӯҳбат меорояд. Дар ин маврид шароите фароҳам оварда мешавад, ки дар он фарди ҷавон бе тарсу ҳарос, озодана ва фаъол ширкат меварзад. Ва ин имкон медиҳад, ки шахси ҷавон ба таври сифатнок иттилоотнок гардад. Вақти сӯҳбат на зиёда аз 1 соатро бояд ташкил диҳад.

6. **Вохӯриҳо ва сӯҳбатҳои гурӯҳӣ**

Навъи чорабинии маърифатие мебошад, ки хусусияти ахборӣ дорад. Он имкон медиҳад, ки гурӯҳҳои мақсадӣ вобаста ба масъалаҳои дахлдор (саломатӣ) маълумоти бевосита гиранд.

А). Намудҳои асосии вохӯриҳо ва сӯҳбатҳо ва роҳу усулҳои амалигардонии онҳо

Мулоқотҳои гурӯҳӣ: - шахси ихтиёрӣ бо на кам аз 20 нафар ҳамсолони худ вохӯрӣ доир намуда оид ба мушкилоти саломатӣ сӯҳбат меорояд. Мавриди ташкили мулоқотҳои гурӯҳӣ зарур аст, ки гурӯҳи ихтиёриён, яъне 2-3 нафар, ки қобилияти ровигӣ дошта бошанд роҳсипо гарданд. Гурӯҳи ихтиёриёнро зарур аст, ки дар сӯҳбат эҳтиромотро ба ҷо оварда бо навбат (тақсими маърӯза) баромад намоянд. Вақти сӯҳбат метавонад аз 1 то 3 соатро ташкил диҳад, на аз он зиёда.

Дар баробари ин мулоқотоҳо ба як чанд навъ ҷудо мешаванд, ки мавриди фаъолият нишондиҳандаҳои зеринро

бояд ҷиддӣ риоя намуд:

6.1. Мулоқотоҳо бо ҷавонони 12 - 24 сола

Дар ин навъи чорабинӣ мулоқот бо наврасон ва ҷавонони синнусоли 12-24 сола доир мегардад. Барои ин пешакӣ гурӯҳи ҷавонони дахлдор муайян карда шуда ҷамъ оварда мешавад, сипас бо онҳо мувофиқи талаботи синнусолӣ сӯҳбат ороста мешавад. Дар ин навъи чорабинӣ гурӯҳҳои мақсадӣ метавонад гуногун бошад, вале муҳим синнусол аст. Банақшагирӣ ва натиҷаи чорабинӣ сари вақт ба Рӯзнома бо нишондоди теъдоди фарогирифтаи синнусоли онҳо сабт карда мешавад.

6.2. Мулоқотоҳо оид ба масъалаи муҳоҷирати меҳнатӣ

Бо муҳоҷирони меҳнатӣ мумкин аст, ки вохӯриҳои ҳам гурӯҳӣ ва ҳам фардӣ доир карда шавад. Мавриди ташкили мулоқотҳо танҳо таносубияти муҳоҷирон бояд муайян карда шавад. Яъне, бо ду навъи муҳоҷирон мулоқотҳоро бояд доир намуда. Ҷавононе, ки майли муҳоҷирати меҳнатӣ доранд ва ҷавононе, ки аз муҳоҷирати меҳнатӣ нав баргаштаанд. Мулоқотҳо бо ин гурӯҳҳо дар алоҳидагӣ гузаронида шавад, чунки ҳар як гурӯҳ ба худ хусусияти хоси вобастагӣ аз иттилоотро доро мебошанд.

Мс. бо ҷавонони майли муҳоҷирати меҳнатӣ дошта мумкин аст, ки мулоқот атрофи масъалаҳои хатари сироятёбӣ, алоқаи тасодуфии шаҳвонӣ ва оқибати он, роҳҳои асосии гузариши ВНМО, донистани забон, ҳуқуқу манфиатҳо дар хориҷи кишвар ва ғайра сурат гирад.

Вале бо ҷавонони акнун аз муҳоҷират баргашта зарур аст, ки вобаста ба гузаштани ташхиси тиббӣ, танзими оила, бехатар гардонидани худ ва атрофиён ва ғайра мулоқотҳо доир гардад.

6.3. Мулоқотоҳо бо занҳои хонашин

Мулоқотҳо бо занҳои хонашин дар ду навъ сурат мегирад дар доираи оила ва берун аз он. Дар ҳар ду маврид ҳам зарур аст, ки ин навъи чорабиниро танҳо духтарон доир

намоянд, чунки дар ҳолати сухан гуфтан атрофии масъалаҳои шаҳвонӣ занони хонашин маҳз бо ҷавондухтарон метавонанд кушода бошанд, тарс ва шарм надошта бошанд.

6.4. Мулоқотоҳо бо хизматчиёни ҳарбӣ

Мулоқотоҳо бо хизматчиёни ҳарбӣ дар доираи чорабиниҳои гуногуни фарҳангӣ-оммавӣ ва дар ҳудуди қисмҳои ҳарбӣ метавонад сурат гирад. Ҳар ду ҳолат ҳам мувофиқи мақсад аст вале вохӯрӣ дар худуди қисмҳои ҳарбӣ натиҷаи хубтар ба бор меорад. Бинобар ин доир намудани қисми зиёди мулоқотҳоро дар ҳудуди қисмҳои ҳарбӣ тавсия карда мешавад.

6.5. Мулоқотҳо бо ҷавонон оид ба пешгирии омилҳои худкушӣ

Мулоқотҳо бо ҷавонон оид ба пешгирии омилҳои худкушӣ дар ду маврид сурат мегирад.

1. Бо ҳамаи гурӯҳҳои наврасон ва ҷавонон бо мақсади иттилоотнокии онҳо ва пешгирии ҳодисаҳои худкушӣ ба ҷони худ - ин қабил мулоқотҳо бемамониат ва дар сатҳи озоди суханронӣ ташкил мегардад.

2. Бо ҷабрдидагони омилҳои худкушӣ ба ҷони худ - мавриди ташкили ин қабил чорабиниҳо бояд боэҳтиёт буд. Аввал ки мулоқот танҳо бо як навъ - фардӣ гузаронида шавад. Дувум пешакӣ нафари мақсадӣ муайян карда шуда оид ба ҳаёту фаъолияти ӯ ва оилаи ӯ иттилооти пурра бояд гирифт. Савум пеш аз мулоқот ҳатман бо мутахассиси равоншинос ҳаммаслиҳат бояд шуд ва сипас мумкин аст, ки бо ин қабил ҷавонон ва ё оилаи онҳо мулоқот доир намуд.

6.6. Мулоқотҳо бо ҷавонон оид ба пешгирии омилҳои ҷинояткорӣ

Мулоқотҳо бо ҷавонон оид ба пешгирии омилҳои ҷинояткорӣ дар шаклҳои гуногун метавонад сурат гирад. Дар ҳама ҳолатҳо, пешакӣ гурӯҳи мақсадиро бояд муайян намуд (яъне, кадом қишри ҷавонон, синнусол, ҷинс) ва сипас вобаста ба вазъи кунунии маҳал ва ҷиноятҳои содиршуда аз ҷониби

ҷавонон арқоми оморӣ ва муқоисавӣ вобаста ба солҳо ва маҳалҳо ҷамъоварӣ гашта сипас чорабинӣ доир карда шавад. Амалигардонии ин навъи чорабиниҳо дар ҳамкории зич бо мақомоти ҳифзи ҳуқуқ мувофиқимақсад аст.

ДИҚҚАТ!

Мувофиқи шартҳои Шартнома ихтиёрӣ ӯҳдадор аст, ки дар як рӯзи корӣ 1-2 нафар ҳамсолони худро бо иттилооти зарурӣ фаро гирад. Ҳамчунин, ихтиёрӣ метавонад ин вазифагузориро дар як ҳафта як маротиба бо ҷамъоварии зиёда аз 7 нафар ҷавонон ва гузаронидани сӯҳбат бо онҳо анҷом диҳад.

В). Манбаҳои асосии маблағгузории вохӯриҳо ва сӯҳбатҳо

Аз ҳисоби Лоиҳа:

Маблағгузории сӯҳбату вохӯриҳо дар асоси Лоиҳа тариқи ҳавасмандии моҳона сурат мегирад.

Аз ҳисоби саҳмияи бевосита ва ё манбаҳои маҳаллӣ:

Барои баргузории сӯҳбату вохӯриҳо саҳмияи бевоситаи ташкилотҳои дахлдор ва ё сохторҳои маҳаллии Кумита, ҳамчун ҳамоҳангсозони Лоиҳа дар маҳалҳо тариқи таъмини макони (толори) баргузории чорабинӣ сурат мегирад.

7. **Чорабиниҳо бахшида ба санаҳои таърихӣ**

Баргузории чорабиниҳои гуногуни фарҳангию маърифатӣ бахшида ба санаҳои таърихӣ ба ҳукми анъана даромадааст. Ҳамчун анъана мавриди чунин ҷашнвораҳо одамони зиёд ҷамъ омада ба фароғати муайяне машғул мегарданд.

Дар мавриди амалигардонии Лоиҳа, таҷлили чунин

чорабиниҳоро бахшида ба санаҳои таърихии алоқаманд тавсия карда мешавад.

А). Намудҳои асосии чорабиниҳо бахшида ба санаҳои таърихӣ ва роҳу усулҳои амалигардонии онҳо

Ҳамоҳангсозони маҳаллиро зарур аст, ки маҳз дар доираи санаҳои таърихии зерин чорабиниҳои фарҳангӣ, маърифативу фароғатиро зери унвони “Тарзи ҳаёти солими ҷавонон” баргузор намоянд:

23 феврал - Рӯзи артиши миллӣ

8 март - Рӯзи умумиҷаҳонии занон

23 май - Рӯзи ҷавонони Тоҷикистон

1 июн - Рӯзи умумиҷаҳонии ҳизи кӯдак

26 июн - Рӯзи байналмилалии мубориза бар зидди нашъамандӣ

1 сентябр - Рӯзи дониш

1 декабр - Рӯзи умумиҷаҳонии мубориза бар зидди СПИД

Дар ин рӯзҳо ҳамчун анъана чорабиниҳои оммавӣ (Амалиёт, Аксияҳо) дар ҳамкории зич бо ташкилоти муассисаҳои дахлдор сурат мегирад.

Мавриди чорабиниҳо озмунҳо, мусобиқаҳо, барномаҳои фарҳангӣ, паҳн намудани маводи тақсимотӣ ва ғайра дар якҷоягӣ сурат мегиранд. Маводи тақсимотӣ бошад адр ҳамкорӣ бо сохторҳои тандурустӣ сурат мегирад.

В). Манбаҳои асосии маблағгузории чорабиниҳо бахшида ба санаҳои таърихӣ

Аз ҳисоби Лоиҳа:

Маблағгузорӣ тариқи таъмини маводи дафтардорӣ, тӯҳфаҳо, маводи тақсимотӣ дар се моҳ як маротиба мувофиқи чорабиниҳои нақшавӣ сурат мегирад. Маводи зарурӣ аз ҷониби ҳамоҳангсозони ҷумҳуриявӣ дастрас гардида ба ҳамоҳангсозони маҳаллӣ дар ҷойҳо таъмин карда мешаванд.

Мавриди дархости пешакӣ мумкин аст, ки барои чорабиниҳои муҳим, аз ҷумла минтақавӣ ва ё ҷумҳуриявӣ маблағ бевосита таъмин гардад.

Ихтиёриён ва ихтиёриён - тренерон ҳар моҳ бо маблағи муайян ҳавасманд гардонида мешаванд, ки ба доираи вазифаҳояшон баргузории чунин чорабиниҳо бевосита ворид гардидааст.

Диққат !!!

Ҳамоҳангсози маҳаллиро зарур аст, ки ба таври мақсаднок истифода гардидани маводи ҷудогардидаро санад ва ё суратҷаласа намуда ба парвандаи гузоришҳои молиявии Лоиҳа андузад.

Аз ҳисоби саҳмияи бевосита ва ё манбаҳои маҳаллӣ:

Мавриди баргузории чорабиниҳо саҳмияи бевоситаи ташкилотҳои дахлдор ва ё сохторҳои маҳаллии Кумита, ҳамчун ҳамоҳангсозони Лоиҳа дар маҳалҳо тариқи таъмини макони баргузории чорабиниҳо, таъмини асбобҳои зарурии техникӣ, иштирокчиён ва дигар қисмати ташкилӣ ба амал баровара мешавад.

8. **Васоити ахбори омма**

Нақши Васоити Ахбори Омма (ВАО) дар баргузории чорабиниҳои иттилоотӣ муҳим аст. Маҳз ВАО метавонад чорабиниҳоро ба таври зарурӣ инъикос намояд, то теъдоди зиёди одамон аз онҳо бархурдор гарданд.

Дар ин самт ҳамоҳангсозони маҳаллиро зарур аст бо ВАО ҳамкории бевосита дошта бошанд. Чунки маҳз бо ташкили чорабиниҳои гуногуни маърифатии телевизионӣ ва ё радиоӣ мумкин аст, ки иттилоотнокии миқдорӣ таъмин гардад.

А). Намудҳои асосии чорабиниҳо таввасути васоити

ахбори омма ва роҳу усулҳои амалигардонии онҳо

Намудҳои асосии чорабиниҳоро тариқи ВАО дар доираи Лоиҳа чунин тақсимбандӣ кардан мумкин аст:

телевизионӣ - ба воситаи ташкили барномаҳои махсуси телевизионӣ, мизҳои мудаввар, эълон ва рекламаҳои иҷтимоӣ, таҳқиқотҳои журналистӣ ва ғайра;

радио - тариқи гуфтугӯи мустақим, барномаҳои хабарӣ ва ғайра

рӯзномаву маҷалаҳо - тариқи таҳияи мақолаҳо

ДИҚҚАТ!

Ҳамоҳангсозони махаллиро зарур аст, ки ҳамагуна чорабиниҳояшонро тариқи ВАО маҳалӣ сабт намоянд. Маводи сабтиро ҷамъоварӣ намуда ба парвандаҳои гузоришӣ андузанд. Дар як ҳафта бояд на кам аз як чорабинии тариқи ВАО пахшгардида доир карда шавад.

В). Манбаҳои асосии маблағгузории чорабиниҳо таввасути васоити ахбори омма

Аз ҳисоби Лоиҳа:

Маблағгузории чорабиниҳои ВАО тариқи таъмини маводи зарурӣ аз ҷониби ҳамоҳангсозони ҷумҳуриявӣ дар се моҳ як маротиба мувофиқи чорабиниҳои нақшавӣ сурат мегирад. Мавриди дархости пешакӣ мумкин аст, ки барои чорабиниҳои муҳим, аз ҷумла минтақавӣ ва ё ҷумҳуриявӣ маблағ бевосита таъмин карда шавад.

ДИҚҚАТ:

Ҳамоҳангсози маҳаллиро зарур аст, ки ба таври мақсаднок истифода гардидани маводи ҷудогардидаро санад ва ё суратҷаласа намуда ба парванда гузоришҳои молиявии Лоиҳа андузад.

Аз ҳисоби саҳмияи бевосита ва ё манбаҳои маҳаллӣ:

Мавриди баргузории чорабиниҳо саҳмияи бевоситаи ташкилотҳои дахлдор ва ё сохторҳои маҳаллии Кумита, ҳамчун ҳамоҳангсозони Лоиҳа дар маҳалҳо тариқи таҳия ва пешниҳоди маводи хабарӣ ва ё таҳлилӣ бевосита ба амал бароварда мешавад.

5.1. **Ҳисоботҳои хаттӣ вобаста ба намудҳои (нишондодҳои) чорабиниҳо аз рӯи шакли иттилоотии оморӣ (ШИО)**

Вобаста ба талаботи Лоиҳа, ҳайати корӣ мунтазам ҳисоботи фаъолият месупоранд. Дар марҳилаи аввали Лоиҳа пешниҳоди ҳисобот тариқи шакли махсуси иттилоотӣ сурат мегирифт. Дар марҳилаи навбатии Лоиҳа чунин тариқи ҳисоботдиҳӣ давом меёбад, вале дар шакли нав.

Дар самти табиқи Лоиҳа бонки иттилоотӣ таъсис дода шудааст, ки шакли иттилоотии мавҷуда бо тарзи нав таҳия гардидааст.

Ҳамин тариқ, тартиби ҳисоботсупорӣ минбаъд ба таври зайл сурат мегирад:

ҲАТМӢ !!!

Ҳамоҳангсозони маҳаллиро зарур аст, ки дар асоси ШИО (дар замима) ва бо дарназардошти таҳлили рӯзномаҳои ихтиёриён ҳисоботи дар охири ҳар моҳ (27-28 рӯзи моҳ) ҳисоботи моҳонаро омода намуда ба унвони ҳамоҳангсозони ҷумҳуриявӣ ва минтақавӣ ирсол намоянд.

Тел/Факс: (+37)2240695, 2351024

Рақамҳои муқарраргардида доимо дар ҳолати худкор (автоматӣ) қарор дода мешаванд, ҳолати худкории Факс баъди 5-7 овози (гудок) телефонӣ, Факс ба кор медарояд. Яъне, рақамҳои нишондодашуда доимо дар ҳолати корӣ мебошанд.

Ё ИНКИ,

Вобаста ба имконот мумкин аст, ки ШИО (ҳисобот) ба таври электронӣ ба суроғаи зерин тариқи почтаи электронӣ (шабакаи интернетӣ) ирсол гардад:

Минтақаҳои фаъолияти Лоиҳа	**Ҳамоҳангсози ҷумҳуриявӣ**	**Почати электронӣ**	**Рақами телефон**	**Рақами факс**
Минтақаи Хатлон ба	Парвина Нуриддинова	parvinanur@mail.ru	935753090	(+37)2240695
Минтақаи Суғд ба	Амриалӣ Фақиров	fakirov58@yahoo.com	935763333	(+37)2240695
Минтақаи ВМКБ ба	Қурбоналӣ Одинаев	kurbonali@mail.ru	935753070	(+37)2240695
Минтақаи НТҶ ба	Нурмуҳаммад Сафолов	nsm_1986@mail.ru	935612222	(+37)2240695
Минтақаи Ваҳдат ба	Зубайдулло Маҳмадуллоев	zubaydullo2000@yahoo.com	934064306	(+37)2240695

2.1.1. Ҳисобот ҳар моҳ (дар муддати 27 - 28 - уми рӯзи ҳар моҳ) супорида мешавад.

БАРОИ ИХТИЁРИЁН !!!

РӮЗНОМАВӢ - мувофиқи Шартнома ҳар як ихтиёрӣ ҳар рӯз (ҳар ҳафта, ҳар моҳ) нақшаи чорабиниҳои фардӣ (индивидуалӣ) таҳия ва амалӣ гардонида, аз натиҷааш ҳамчунин ҳисоботҳои даврӣ, яъне ҳаррӯза (ҳар ҳафта, ҳар моҳ) ба Ҳамоҳангсози маҳаллӣ месупорад. Барои ба таври сифатнок амалӣ гардидани ин механизми фаъолият аз ҷониби ҳамоҳангсозони ҷумҳуриявӣ Рӯзномаи ихтиёрӣ таҳия гардидааст, ки он тули фаъолияти Лоиҳаро фаро гирифта ба ҳар як ихтиёрӣ дар алоҳидагӣ таъмин карда мешавад. Минбаъд фаъолияти ихтиёрӣ, ҳамчунин ҷараёни татбиқи Лоиҳа дар маҳал аз рӯи ҳамин Рӯзнома назорат ва баҳодиҳӣ гузаронида мешавад.

VI.Намунаи Шартномаҳо бо дарназардошти ҳаҷми корҳо/вазифаҳои Ҳамоҳангсозони маҳаллӣ

«УТВЕРЖДЕНО»
Председатель Комитета по делам молодёжи, спорта и туризма при Правительстве
Республики Таджикистан

________________М.Неъматов
2 августа 2010 года

КОНТРАКТ №______

Настоящий Контракт ("Контракт") заключен в соответствии с Кодексом труда Республики Таджикистан (статья 32), Законом Республики Таджикистан «О государственной службе» (статья 27, п.5) 2 **августа** 2010 **года** между Комитетом по делам молодёжи, спорта и туризма при Правительстве Республики Таджикистан в рамках реализации Проекта «Профилактика ВИЧ/СПИД среди сельской молодёжи» (далее "Заказчик"), зарегистрированным по адресу г.Душанбе, ул.Спортивная 6 и ____ (далее "Местный Координатор по ____"), зарегистрированным по адресу ________________________, ул.________________________.

УЧИТЫВАЯ, ЧТО Заказчик желает, чтобы Местный Координатор выполнил нижеописанные услуги, и

УЧИТЫВАЯ, ЧТО Местный Координатор намерен выполнить указанные услуги,

НАСТОЯЩИМ СТОРОНЫ договариваются о нижеследующем:

1. **Услуги**

(i) Местный Координатор выполняет услуги, оговоренные в Приложении А "Техническое задание и объем услуг", которое составляет неотъемлемую часть настоящего Контракта ("Услуги").

(ii) Местный Координатор представляет отчеты, перечисленные в Приложении Б “Обязательства Местного Координатора по отчетности”, в сроки, указанные в этом Приложении, а также предоставляет персонал, перечисленный в Приложении В “Смета расходов на услуги, список персонала и ставки” для выполнения Услуг.

2. Сроки

Местный Координатор выполняет Услуги в течение периода, который начинается 2 **августа** 2010 **года и заканчивается** 30 **июня** 2011 **года**, или в любой другой период, который может быть впоследствии согласован сторонами в письменном виде.

3. Оплата

А. Максимальная сумма

За Услуги, оказанные в соответствии с Приложением А, Заказчик выплатит Местному Координатору сумму, не превышающую $440,00 в эквиваленте сомони. Указанная сумма определяется, исходя из понимания, что в нее включены все расходы и доходы Местного Координатора, а также любые налоговые обязательства, которые могут быть возложены на Местного Координатора. Осуществляемые по Контракту платежи включают оплату, определенную в подпункте Б ниже, а также возмещаемые расходы, определенные в подпункте В ниже.

Б. Оплата

Заказчик платит Местному Координатору за предоставленные услуги по ставке за чел/месяц ежеквартально в соответствии с согласованными ставками, указанными в Приложении В “Смета расходов на услуги, список персонала и ставки”.

В. Возмещение расходов

Заказчик оплачивает Местному Координатору возмещаемые расходы, включая и ограничиваясь следующим:

i. обычные и стандартные расходы, в частности, на официальные командировки, проживание;

ii. другие подобные расходы, предварительно одобренные координатором Заказчика.

Г. Условия оплаты

Оплата производится в **сомони** не позднее, чем через 30 дней после представления Региональном Координатором описательного отчета включающей результаты ежеквартального мониторинга и оценки, проблем и рекомендации, а также финансовых счетов (финансового отчета) Координатору, упомянутому в пункте 4.

4. Руководство проектом

А. Координатор.

Заказчик назначает г-на ________________ в качестве Координатора; Координатор отвечает за координацию деятельности по настоящему Контракту, получение и утверждение счетов к оплате, а также приемку подлежащих сдаче Заказчику материалов.

Б. Табель

В период работы по настоящему Контракту, включая полевые работы, к лицам, привлеченным Местным Координатором и предоставляющим услуги в рамках настоящего Контракта, может быть предъявлено требование заполнить табеля или любой другой документ в соответствии с указаниями Координатора Проекта для подсчета затраченного ими времени и израсходованных средств.

В. Отчетность и учетная документация

Местный Координатор аккуратно и систематически ведет учетную документацию и отчетность по предоставляемым Услугам, в которых четко отражает все расходы и издержки. Заказчик сохраняет за собой право на проведение аудита или назначение солидной аудиторской фирмы для проведения проверки учетной документации, касающейся сумм, затребованных Местным Координатором по настоящему Контракту в период действия Контракта или период его возможного продления, а также в течение трех месяцев после истечения срока его действия.

5. Стандарты качества выполняемых услуг

Местный Координатор обязуется выполнять Услуги на самом высоком уровне профессионализма, этических и моральных норм. Местный Координатор обязан оперативно

заменить любых привлеченных к этому Контракту сотрудников (местных координаторов и волонтеров), которых Заказчик считает неудовлетворительными.

6. Конфиденциальность

Во время действия настоящего Контракта и в течение двух лет после его истечения Местный Координатор не может, без предварительного письменного согласия Заказчика, разглашать какую-либо информацию, являющуюся собственностью или представляющую собой конфиденциальные данные, связанные с Услугами или по настоящему Контракту или же по предпринимательской деятельности и операциям Заказчика.

7. Права собственности на материалы

Все исследования, отчеты и другие материалы, графики, программное обеспечение и прочие документы, подготовленные Местным Координатором для Заказчика в рамках Контракта, принадлежат Заказчику и остаются в его собственности. Местный Координатор может сохранить копию такой документации и программное обеспечение.

8. Неучастие Местного Координатора в определенных видах деятельности

Местный Координатор соглашается, что в течение срока действия настоящего Контракта и после прекращения такого действия, Местный Координатор и любая организация, находящаяся в ведомственном подчинении Местного Координатора, не будет иметь право на поставку товаров, работ или услуг (за исключением указанных Услуг и их продолжения) по любому проекту, вытекающему из Услуг или тесно связанных с ними.

9. Страхование

Местный Координатор несет ответственность за организацию всего необходимого страхового обеспечения.

10. Переуступка обязательств

Местный Координатор не должен переуступать обязательства по Контракту или суб-контракту, или любой его части без предварительного письменного согласия со стороны Заказчика.

11. Регулирующее право и язык Контракта

Контракт регулируется законодательством Республики Таджикистан, а языком Контракта является русский язык.

12. Урегулирование разногласий

Все разногласия, которые стороны не могут урегулировать на дружеской основе, передаются для вынесения судебного или арбитражного решения в соответствии с законодательством Республики Таджикистан.

Национальный Координатор
Проекта «Профилактика ВИЧ/СПИД
среди сельской молодёжи»
___________К.Джураев

Местный Координатор
Проекта «Профилактика ВИЧ/СПИД
среди сельской молодёжи»
по району_____________

Приложение А:

ТЕХНИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ
Местного Координатора

I. Краткий обзор Проекта

Основной целью Проекта является Развитие модели снижения риска заболевания ВИЧ, СПИД и ИППП среди сельской молодежи, посредством применение проверенных подходов в проведении информационно-образовательных кампаний, направленных на повышение уровня информированности, знания и изменение поведения молодых людей.

На средства Проекта предполагается реализовать 5 основных компонентов:

1. Укрепление потенциала Молодежных Волонтерских Клубов (МВК)
2. Развитие партнерства и сотрудничества
3. Расширение доступ молодежи к информации жизненно необходимых навыков в области здоровья, проведение ИОКК
4. Мониторинг и оценка воздействия проекта
5. Содействие развитию творческих произведений по вопросам здорового образа жизни (ЗОЖ)

II. Цель задания

Главной целью задания, является координация процесс реализации Проекта «Профилактика ВИЧ/СПИД среди сельской молодёжи» на местах.

III. Объем работы

Специфические функции Местного Координатора являются следующее:

- осуществляет руководство Проекта на уровне района/города;
- обеспечивает реализацию всех компонентов Проекта

на местном уровне;

- организует отбор волонтеров на местах;
- разрабатывает ежеквартальный план (в период до третьего числа первого месяца планового квартала) и регулярно сдает отчеты мероприятий в условиях местности;
- организует информационно-образовательные мероприятия по реализацию Проекта на местах и на местном уровне;
- реализует соответствующих финансовых и материальных операций в рамках своего полномочия;
- инициирует привлечения дополнительных средств, в том числе финансовых в реализации Проекта на местах;
- является ответственным за своевременное выполнение мероприятий Проекта на уровне местности.

IV. **Целевая группа**: молодежь в возрасте от 14 до 30 лет.

V. **Целевой район**: ________________________________

VI. Подотчетность и контроль

Местный Координатор должен регулярно представлять отчеты о проделанной работе республиканскому и региональному Координатору в соответствии с графиком мероприятий в следующем порядке:

27-28 числа каждого месяца - Ежемесячный количественный отчет в соответствии индикаторов Базы данных

1-2 числа четвертого месяца каждого квартала - Квартальный описательный отчет

8-9 числа четвертого месяца каждого квартала - Квартальный описательный отчет, количественный и качественный анализ, рекомендаций и предложения по результатам мониторинга и оценки

Приложение В:

Расчетная стоимость услуг, перечень персонала и структура ставок

(1) Оплата персонала

Должность	**Ф.И.О.**	**Ставка (в месяц)**	**Время работы (к-во месяцев)**	**Всего сумма**
Местный Координатор по району		40	11 месяцев	$440,00
Всего (1)				$440,00

Общая стоимость: $440,00 (**четыреста сорок долларов США**)

VII.**Намунаи Шартномаҳо бо дарназардошти ҳаҷми корҳо/вазифаҳои ихтиёриёни Маҳфилҳои ихтиёриёни ҷавон**

«УТВЕРЖДЕНО»
Председатель Комитета по делам молодёжи, спорта и туризма при Правительстве
Республики Таджикистан

________________М.Неъматов
1 сентября 2010 года

КОНТРАКТ №______

Настоящий Контракт ("Контракт") заключен между Комитетом по делам молодёжи, спорта и туризма при Правительстве Республики Таджикистан в рамках реализации Проекта «Профилактика ВИЧ/СПИД среди сельской молодёжи» (далее "Заказчик"), зарегистрированным по адресу г.Душанбе, ул.Спортивная 6 и ______________________________ (далее "Исполнитель"), зарегистрированным по адресу ______________________, ул.________________________.

УЧИТЫВАЯ, ЧТО Заказчик желает, чтобы Исполнитель выполнил нижеописанные услуги, и

УЧИТЫВАЯ, ЧТО Исполнитель намерен выполнить указанные услуги,

НАСТОЯЩИМ СТОРОНЫ договариваются о нижеследующем:

1. **<u>Услуги</u>**

«Заказчик» поручает, «Волонтер» принимает на себя выполнение работ:

- участие в обучающих тренингах направленных на развитие жизненных навыков и волонтерства;

- проведение регулярных информационно - образовательных и коммуникационных мероприятий, встреч, познавательных игр, конкурсы, тренинги, круглые столы и т.д. среды сельской молодежи;

- участие в обучающих курсах по вопросам быстрой оценки ситуации (БОС), привлечение бенефициаров и проведение опросы и фокус-групп по оценке ситуации;

- реализация все соответствующих мер определенные координатором в рамках Проекта;

- сдача еженедельных и ежемесячных отчетов координатору о выполненных работах в рамках Проекта;

- ежедневно охватывать необходимой информацией более двух своих ровесников (из числа сельской молодежи) по вопросам ИППП, ВИЧ/СПИД и других социальных проблем.

2. Исполнитель выполняет Услуги в течение периода, который начинается 1 **сентября** 2010 **года и заканчивается** 30 **июня** 2011 **года**, или в любой другой период, который может быть впоследствии согласован сторонами в письменном виде.

3. За выполненную работу, Заказчик оплачивает (в качестве поощрения) Исполнителю ежемесячно 10 (десять) долларов США в эквиваленте сомони. В случаях задержки, оплата осуществляется в конце квартала (ежеквартально).

3.1. Оплата налогов в соответствии с Кодексом Республики Таджикистан производится Заказчиком, в связи с чем, при оплате соответствующая сумма удерживается Заказчиком.

4. В случае неполного выполнения пункта 1. настоящего Договора со стороны Исполнителя, Заказчик, предупредив Исполнителя, аннулирует Договор.

5. В случае возникновения споров предложения сторон рассматриваются в соответствии с законодательством Республики Таджикистан.

«Заказчик»
Национальный Координатор Проект
«Профилактика ВИЧ/СПИД среди сельской молодежи»
________________К.Джураев
«1» сентября 2010г.

«Исполнитель»
Ф.И.О.____________________
подпись___________________
адрес_____________________